

令和4年6月30日

株式会社TKGの「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社TKG（徳島県鳴門市、代表取締役：高木 秀樹）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社TKG
所在地	徳島県鳴門市鳴門町高島字北67番地
代表者	代表取締役 高木 秀樹
業種	設備工事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社TKG SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年6月30日
株式会社TKG
代表取締役 高木 秀樹

SDGsの達成に向けた取組

◆ 全ての従業員を尊重し、働きがいのある職場を実現

多様な人材の採用と育成を図るとともに、全ての従業員が安心して働き、成長できる職場を作ってまいります。

【主な取組】

- ・国籍や性別などによる差別を行わない、積極的な人材育成
- ・従業員の産前産後休業、育児休業制度の整備
- ・職場の安全や健康維持についての教育機会確保



◆ 企業の地域貢献

地元人材(Uターン、Iターン)の積極的な採用を行うことでの雇用創出や、定年後も継続して働くことができる雇用延長制度の整備等により、地域経済の活性化に貢献してまいります。

【主な取組】

- ・地元人材の積極的な採用
- ・雇用延長制度の整備
- ・従業員のボランティア活動を奨励



◆ 環境に配慮した事業活動

CO2排出量の削減や社内での廃棄物排出量の削減、リサイクルの促進により、環境負荷の軽減に努めてまいります。また、社内での環境意識醸成に努めるとともに、その取組を開示媒体で公表してまいります。

【主な取組】

- ・社内での廃棄物を削減、分別、リサイクルを推進
- ・電気機器、空調、照明などの節電
- ・環境問題や課題について社内勉強会の実施



◆ SDGsへの取組実現に向けた社内体制の整備

自社のSDGsに関する取組として、従業員への周知会の定期開催や外部研修等への参加により、SDGs等の知識習得に取り組んでまいります。

【主な取組】

- ・SDGsに関する周知会の実施と当社取組をHP等で公開
- ・法令違反や職場での事故を未然に防止するためのルールづくり
- ・経営層によるSDGsに関する活動の積極推進



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

