

令和4年8月29日

インナーワーク株式会社の「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、インナーワーク株式会社（徳島県徳島市、代表取締役：新居 正人）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	インナーワーク株式会社
所在地	徳島県徳島市八万町大坪 123 番地の 4
代表者	代表取締役 新居 正人
業種	設備工事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





インナーワーク株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年8月29日
インナーワーク株式会社
代表取締役 新居 正人

SDGsの達成に向けた取組

◆ 豊かな地域づくり

地域に根付いた内装工事会社として、品質向上に向けた社内管理体制の整備や技術力の向上に努めてまいります。

【主な取組】

- ・資材の徹底した選別・管理
- ・技術力向上のため技能研修の受講



◆ 職場環境の改善および維持

品質向上への取組を進めるとともに、社内DX化を図り業務効率化を推進し、積極的な人材育成・社員の健康増進により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【主な取組】

- ・法令遵守の徹底
- ・スキルアップ研修等の実施
- ・会社負担による資格取得支援



◆ 環境対策

2030年CO2削減目標の達成や2050年カーボンニュートラルの実現に向けた取組を推進してまいります。

【主な取組】

- ・社内でのゴミを削減、分別、リサイクルを推進
- ・省エネルギー設備への更新
- ・環境問題についての勉強会実施



◆ 地域貢献

地元での人材採用や地域行事・ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組】

- ・地元人材の積極採用
- ・地域ボランティアへの参加
- ・自然災害時の地域復興支援



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

