

令和4年9月2日

## 株式会社エベッサ・ケア・スタイルの「SDGs宣言」策定支援について ～「とくぎんSDGsサポート」～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」<sup>(注)</sup>を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社エベッサ・ケア・スタイル（大阪府池田市、代表取締役：大橋 薫）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

企業名	株式会社エベッサ・ケア・スタイル
所在地	大阪府池田市神田2丁目4番7号
代表者	代表取締役 大橋 薫
業種	介護事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

#### (注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





# 株式会社エベッサ・ケア・スタイル

# SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年9月2日

株式会社エベッサ・ケア・スタイル  
代表取締役 大橋 薫

## SDGsの達成に向けた取組

### ◆ 健康で幸せな「まちづくり」を推進

介護事業を通して、地域との「かかわり」を大切に、全ての人に健康で穏やかな日々を提供してまいります。



#### 【主な取組】

- ・介護や見守りを必要とされるご本人さまやご家族さまの望まれるサービスを提供
- ・福祉の見落としがないよう地域との連携を推進
- ・地域社会と協力し福祉、防災拠点としての取組を推進

### ◆ 働きやすい職場環境の構築

社員の負担軽減や処遇改善に資する体制を構築し、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場を実現してまいります。



#### 【主な取組】

- ・長時間労働の是正、柔軟な勤務シフトの体制整備
- ・男女平等で公平な人事評価
- ・会社負担による資格取得支援
- ・定期的な社員交流会の実施

### ◆ 地域貢献活動

社会の一員として地域とともに成長し、地域行事・ボランティア活動などへの積極的な参加を通じて社会の発展や成長に貢献してまいります。



#### 【主な取組】

- ・地元人材の積極的な採用
- ・地域ボランティアへの参加
- ・自然災害時の地域復興支援

### ◆ 環境・資源対策の実現

環境問題を重要な経営課題の一つとして捉え、事業活動における環境負荷低減に努め、環境に配慮した経営に取組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



#### 【主な取組】

- ・医療廃棄物の管理、処分方法の徹底
- ・空調、電気機器等の節電の徹底
- ・LED照明の導入による節電
- ・排水の衛生処理の徹底

### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

