

令和5年7月28日

## 株式会社川内開発の「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」<sup>(注)</sup>を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社川内開発（徳島県徳島市、代表取締役：内藤 幸夫）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

企業名	株式会社川内開発
所在地	徳島県徳島市川内町下別宮西 231 番地 7
代表者	代表取締役 内藤 幸夫
業種	総合工事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

#### (注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>





# 株式会社川内開発 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2023年7月28日  
株式会社川内開発  
代表取締役 内藤 幸夫

## SDGsの達成に向けた取組

### ◆ 働きがいのある職場環境の構築

従業員が成長出来る職場環境を構築し、信頼と安心をお届けするため、人材育成を徹底してまいります。また、外国人技能実習生の受入もを行い、人材採用・人材育成に注力し、働きがいのある職場環境を構築します。

#### 【主な取組】

- ・外国人技能実習生の受入(国籍:ミャンマー)
- ・働き方改革の実践や福利厚生制度の充実等による職場環境の改善
- ・同一労働・同一賃金の実現への取組、性別によらない人材採用の実施
- ・中途採用者の受入や定年退職者の再雇用制度の充実、国籍によらない人材採用



### ◆ 環境対策

CO2排出量の削減、廃棄物排出量の削減、リサイクルの徹底など、持続可能な社会の実現に向け、環境問題への取組を実践してまいります。

#### 【主な取組】

- ・廃棄物排出量の削減、建設残土リサイクルの徹底
- ・脱炭素への取組、クリーンディーゼル車への切替、エコドライブの実践
- ・環境配慮素材を用いた原料の使用
- ・LED照明への切替



### ◆ 豊かな地域づくり

当社事業である総合工事業を通じ、更なる品質向上に取組むとともに、事業で得た経験やノウハウを豊かな地域づくりに還元・活用できるよう努めてまいります。

#### 【主な取組】

- ・地域のまちづくりに参画し、防災設備整備に向けた行政等への働きかけ
- ・非常用品の備蓄と災害時における復興支援活動の実施
- ・地域インフラ工事の施工



### ◆ 地域貢献

地域のボランティア活動や清掃等への参加とともに、徳島県・徳島市等の自治体と連携した地域貢献の実現に努めてまいります。

#### 【主な取組】

- ・災害時における自治体との協力体制の構築
- ・地域住民への騒音等の配慮、地域ボランティア活動への参加



### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

