

令和5年9月26日

株式会社GETの「SDGs宣言」策定支援について ～「とくぎんSDGsサポート」～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社GET（大阪府岸和田市、代表取締役：仲程 祐輔）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社GET
所在地	大阪府岸和田市春木若松町1番28号
代表者	代表取締役 仲程 祐輔
業種	医療・介護・福祉事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社GET SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2023年9月26日
株式会社GET
代表取締役 仲程 祐輔

SDGsの達成に向けた取組

◆ 安心して暮らせる社会づくり

ご利用者様にとってより良いサービスを提供し、すべての人が安心して暮らせる社会づくりに取り組んでまいります。



【主な取組】

- ・高い意識と専門的知見を持った人材の育成による高品質のサービス提供
- ・ニーズに沿った様々なサービス提供体制の構築
- ・従業員の資格取得の支援

◆ 働きやすい職場環境づくり

ワークライフバランスの実現を図り、従業員のエンゲージメントを高め働きがいのある職場づくりに努めてまいります。



【主な取組】

- ・適正な人材配置や業務の効率化推進
- ・フレックス勤務の導入
- ・企業内保育園の設置により働きやすい職場環境の整備

◆ コンプライアンスの徹底

スタッフ教育を積極的に行い、法令や社内ルールを遵守することで安心してサービスをご利用いただけるよう努めてまいります。



【主な取組】

- ・社内研修の実施
- ・社内規定の定期的な見直し

◆ 地域社会への貢献

地域に根差し愛され、必要とされる事業者として地域住民の健康と豊かなまちづくりに貢献してまいります。



【主な取組】

- ・地域医療機関と連携し、利用者様に最適なサービスの提供を行う
- ・地域イベントへの積極的な参画
- ・地元人材の積極的な採用

SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

