

徳島大正銀行 人材紹介サービスのご案内

“ 財務改善、事業再構築に先頭に立って取り組める人材がない ”

“ 経営戦略立案、新規事業のビジネスプランを策定できるような人材がない ”

“ 営業体制等が属人的で、組織的な業務運営を行いたい ”



お客さま

“ 後継者がいない ”

“ 次世代を担う、経営幹部候補人材が不足している ”

“ 後継者（候補）はいるものの、（若くて）経験が不足している ”

そのお悩み、 徳島大正銀行 へ相談してみませんか！

— 対象人材 —

原則として、経営課題を解決する人材の紹介をご提案させていただきます。

経営人材

管理職人材

実務担当

当行が紹介

提携人材会社で紹介

■ ご紹介人材例

- ✓ 経営課題に対応する専門人材
- ✓ 経営戦略立案・実行など社長の右腕となる人材
- ✓ 新規事業立ち上げ・運営管理などを行う人材
- ✓ 将来的な経営者候補人材
- ✓ 大企業で豊富な経験を積んだ幹部候補人材

ほか

— 特徴 —

01. 日々のお取引の中での経営者さまとの対話の中で、企業の課題解決や今後の成長に必要な人材の要件定義をお手伝いいたします。
02. 当行で候補者を厳選。貴社の課題解決を実行できる人材を紹介いたします。また当行が、企業さま・候補者さま、それぞれと丁寧に対話し、双方の不安を払拭することで、入社後のミスマッチ・早期離職を防止します。
03. 人材の入社後も継続的にサポートし、新たな人材採用ニーズに対してもご支援いたします。

— 人材紹介手数料 —

採用決定人材の理論年収×35%（税別）

- ◆ 成功報酬型であり、ご紹介した候補者が入社するまでは費用は一切かかりません。
- ◆ 対象人材が一定期間内に退職した場合は、所定の下記手数料を返戻いたします。
 - ✓ 入社1カ月以内の退職 …紹介手数料の80%相当額
 - ✓ 入社3ヵ月以内の退職 …紹介手数料の50%相当額
 - ✓ 入社6カ月以内の退職 …紹介手数料の 5%相当額

— 人材紹介サービスのイメージ —

最適な人材を確保するために、求人内容や採用背景、今後の事業戦略をしっかりと伺い、募集ニーズにマッチした人材をご紹介します。経営課題の整理・求人要件の定義から入社後のフォローまで一貫して支援させていただきます。

