

令和5年7月28日

株式会社健誠の「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社健誠（大阪府東大阪市、代表取締役：朝倉 健斗）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社健誠
所在地	大阪府東大阪市上六万寺町 13-59
代表者	代表取締役 朝倉 健斗
業種	介護事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社 健誠 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2023年7月28日
株式会社 健誠
代表取締役 朝倉 健斗

SDGsの達成に向けた取組

◆ 福祉サポートの推進

わたし達は高齢者の健康と福祉をサポートすることで、永く住みやすいまちづくりに貢献します。福祉の課題に取り組むとともに、地域教育に貢献し、安心して過ごせる地域社会の構築を実現してまいります。

【主な取組】

- ・医療機関や市役所などの公共機関と連携した福祉サービスの提供
- ・高齢者福祉介護サービス、自立生活の支援
- ・地域住民へ「交流の場」開放
- ・AEDを設置し、地域住民への安心を提供



◆ 雇用・人権

働き方改革と積極的な人材育成に取り組む、社員が働きやすく十分な能力を発揮できる環境づくりを実践してまいります。

【主な取組】

- ・各種資格取得の促進・補助による人材育成強化
- ・年齢・性別・国籍を問わない採用



◆ 環境

省エネルギーの推進、廃棄物の再資源化を積極的に推進し、環境負荷低減に努めてまいります。

【主な取組】

- ・社用車のディーゼル規制適合車やハイブリッド車の導入
- ・インターネットの活用などによるペーパーレス化
- ・廃棄物の削減や分別、リサイクルの推進



◆ 社員教育

社員の資格取得を補助し能力開発をサポート。社員の社会性、人間力を高める活動に専念してまいります。また全社員定時退社を原則とし、現場での女性活躍が可能な環境を整えてまいります。

【主な取組】

- ・資格取得の補助
- ・定時退社の励行



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

