

令和6年3月14日

株式会社UNTOLDの「SDGs宣言」策定支援について ～「とくぎんSDGsサポート」～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社UNTOLD（大阪府大阪市、代表取締役：春海 貴信）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社UNTOLD
所在地	大阪府大阪市北区芝田2丁目8番10号
代表者	代表取締役 春海 貴信
業種	障がい者雇用サポート業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社UNTOLD SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2024年3月14日
株式会社UNTOLD
代表取締役 春海 貴信

SDGsの達成に向けた取組

◆ 環境に配慮した取組

環境に配慮した製品を使用、または社内の紙資料等の使用を最小にし、持続可能な社会へ貢献します。

【主な取組】

- ・FSC認証紙を使用した紙製ファイルの使用
- ・社内共有サーバーを活用した資料共有による紙印刷の削減



◆ 雇用確保・人権尊重

積極的な人材育成、従業員が能力を発揮できる職場づくりを実践しております。差別やハラスメント禁止徹底と年齢、性別や障害の有無を問わない誰もが活躍でき働き甲斐のある職場環境を実現します。

【主な取組】

- ・積極的な障がい者雇用の実施
- ・各種資格取得の促進及び社内研修の充実
- ・就業規則への差別やハラスメント防止の明文化



◆ コンプライアンスの遵守

許可事業を行う企業として各法令を遵守し、利用客から安心いただける質の高いサービスを提供し続けます。

【主な取組】

- ・個人情報、機密情報の取扱いの強化
- ・各種法令に関する定期的な情報収集、取組の改善
- ・従業員へのコンプライアンス研修の受講促進



◆ 地域貢献

自社事業を通じて、地域で安心安全かつ質の高い支援を提供できる事業に取組みます。

【主な取組】

- ・障害福祉サービスの運営
- ・行政、自治体と連携した質の高い支援の提供
- ・地域住民の積極的な雇用の創出



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

