

令和7年2月14日

株式会社ソニアの「SDGs宣言」策定支援について ～「とくぎんSDGsサポート」～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社ソニア（徳島県徳島市、代表取締役：杉本 歌子）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企 業 名	株式会社ソニア
所 在 地	徳島県徳島市国府町南岩延 882 番地 7
代 表 者	代表取締役 杉本 歌子
業 種	遊興飲食店

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以 上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社ソニア SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2025年2月14日
株式会社ソニア
代表取締役 杉本 歌子

SDGsの達成に向けた取組

◆ 働きがいのある仕事

「学び」を通じ、良識と常識を兼ね揃えた心豊かな従業員を育成し、会社の成長とお客さまへの喜びへとつなげていきます。



【主な取組】

- ・資格取得費用・就学金の補助制度の整備
- ・2026年末までに従業員全員が日本エステティック協会認定エステティシャン、黄土漢方蒸しアドバイザーを取得
- ・従業員からの意見を取り入れた柔軟な教育カリキュラムの導入

◆ ジェンダー平等の実現

従業員全員が女性であり、育児中の母親も安心して働き続けることのできる職場環境の整備に努めます。また、デトックスは女性のものというイメージを変え、性別に関係なくお客さまの体質改善に努めます。



【主な取組】

- ・産休や育休等従業員のライフサイクルにあわせた柔軟な休暇制度の導入
- ・管理者登用を性別で区別することのない男女公平な人事評価制度の確立
- ・性別に関係のない体質の悩みとデトックスの改善例をパンフレットに掲載

◆ 環境への配慮

持続可能な社会の実現に向けて、二酸化炭素や廃棄物の削減およびリサイクルを行います。



【主な取組】

- ・部屋の照明や空調設備、施術設備のこまめな消灯による節電
- ・ゴミの分別回収によるリサイクルの実施
- ・来店予約および管理の電子化によるペーパーレス化

◆ コンプライアンスの遵守

コンプライアンスの意識を高める取組を行うことで、法令や社会規範等の遵守を徹底いたします。



【主な取組】

- ・法令の新規制定や改定に関する情報収集および周知徹底
- ・飲酒運転撲滅のため、交通安全に関する社内教育の実施

SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

