

令和3年12月22日

尾崎建設株式会社の「SDGs宣言」策定支援について ～「とくぎんSDGsサポート」～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、尾崎建設株式会社（高知県高知市、代表取締役：尾崎 盛裕）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	尾崎建設株式会社
所在地	高知県高知市八反町二丁目9番8号
代表者	代表取締役 尾崎 盛裕
業種	総合工事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





尾崎建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2021年12月22日
尾崎建設株式会社
代表取締役 尾崎 盛裕

SDGsの達成に向けた取組

◆ 人財の育成

社員自ら主体的に働く人財を育成する為、社員一人ひとりのスキル向上支援や適正な人事評価を行い、快適なワークライフバランスを実現します。

【主な取組】

- ・会社負担による資格取得支援
- ・有給休暇取得推進
- ・CPDS研修への参加
- ・業界経験有無問わない採用制度
- ・人事評価の見える化
- ・定年後再雇用

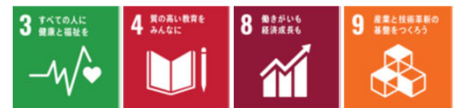


◆ デジタル化による多様な職場づくり

労働環境や個人の価値観が多様化する中、最新のICT技術・機器導入により、業務効率化、技術者の育成、多様な意見の収集を行い、魅力溢れる組織形成を実現します。

【主な取組】

- ・ICT技術・機器の積極導入
- ・ICT推進室の設置
- ・職場内SNS導入
- ・ICT研修会参加



◆ 品質・環境保全

大正13年から続く長い歴史で培った確かな技術と経験を、地元高知のインフラ整備・維持管理に活かし、住民が安全に安心して住み続けられる街づくりの実現に貢献します。

【主な取組】

- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)取得
- ・インフラの強靱化
- ・環境マネジメントシステム(ISO14001)取得
- ・BCPの策定
- ・高知県優良建設工事施工者表彰受賞



◆ 自然・地域との共存

地域社会の一員という意識を持ち、地域事業への参画や積極的な社会貢献活動を継続して行い、地元の方々と協力しながら、後世まで続く豊かな地域づくりに貢献します。

【主な取組】

- ・地元人材の積極的採用
- ・地域ボランティアへの積極参加
- ・自然災害時の地域復興支援
- ・防災セミナーの開催
- ・更正保護法人への寄付



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

