

令和4年2月21日

## 株式会社さんあいの「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」<sup>(注)</sup>を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社さんあい（大阪府東大阪市、代表取締役：八木 昭裕）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

|     |                  |
|-----|------------------|
| 企業名 | 株式会社さんあい         |
| 所在地 | 大阪府東大阪市瓜生堂2丁目8-2 |
| 代表者 | 代表取締役 八木 昭裕      |
| 業種  | 介護事業             |

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

#### (注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





# 株式会社さんあい SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年2月21日  
株式会社さんあい  
代表取締役 八木 昭裕

## SDGsの達成に向けた取組

### ◆ 雇用・人権尊重

働き方改革と人材育成に取組み、従業員が能力を発揮できる環境づくりを実践します。また、年齢や性別、国籍を問わず活躍できる働きがいのある職場環境を実現します。

#### 【主な取組】

- ・リーダー職、管理職に女性を積極的に登用
- ・育児休業制度の充実
- ・定年制度の撤廃



### ◆ 社会貢献・地域貢献

地元人材の積極的な採用や施設内の食事に地元農家の食材を使用し、地域社会の活性化に貢献します。

#### 【主な取組】

- ・地元人材の積極採用
- ・施設内の食事に地元農家の食材を使用



### ◆ コンプライアンスの徹底

職場の従業員個々がコンプライアンスや個人情報保護の意識向上を目指し、研修を行います。

#### 【主な取組】

- ・従業員に対して事業報告書周知会の開催
- ・法令改正について社内研修を実施



### ◆ 安心安全で豊かな地域づくり

地域に根付いた会社・施設として、地域との繋がりを大切に活動を行っていくことで安心安全で豊かな地域づくりに貢献します。

#### 【主な取組】

- ・地域の子どもたちに対して「子ども食堂」を開設
- ・地域で開催のボランティア活動への参加
- ・災害発生時に備え、自家発電機の設置、防災訓練の実施



### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

