

令和4年3月28日

株式会社浜岡建設の「SDGs宣言」策定支援について ～ 「とくぎんSDGsサポート」 ～

トモニホールディングスグループの徳島大正銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまをご支援するため、「とくぎんSDGsサポート」^(注)を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、株式会社浜岡建設（徳島県徳島市、代表取締役：新居 忠芳）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心は高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行では、今後も地域金融機関として、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社浜岡建設
所在地	徳島県徳島市一宮町片山15-32
代表者	代表取締役 新居 忠芳
業種	総合建設業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)とくぎんSDGsサポートについて

とくぎんSDGsサポートは、チェックシートに回答いただくことで、お客さまのSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の「SDGs宣言」策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

以上

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況については、ホームページで公開しております。

(<https://www.tokugin.co.jp/about/region/sdgs.html>)





株式会社浜岡建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年3月28日
株式会社浜岡建設
代表取締役 新居 忠芳

SDGsの達成に向けた取組

◆ 快適で働きやすい職場づくり

社員の「安全」「健康」に配慮した快適な職場環境の構築によりワークライフバランスを実践するとともに、社員一人ひとりが働きがいを感じ、安心して働ける職場づくりを行ってまいります。

【主な取組】

- 社員の健康維持管理のため、定期健康診断を実施
- 職場の安全や健康維持に関する研修の実施
- 採用や人事評価に関する社内規定の制定
- 資格取得費用の補助で社員のスキルアップを支援し技術の継承を図る
- 時間外労働削減の徹底
- 外国人技能実習生の積極的な受入



◆ 誠実さと技術力をもって

高品質な土木工事を行うために、品質管理・法令遵守・安全管理を徹底し、『技術と信頼』をモットーに信頼される企業を目指してまいります。

【主な取組】

- 技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用することで、後進の技術向上に努める
- 事故・不祥事・クレームの社内共有と再発防止対策の実施
- 業務に関わる法令について、改正や新規制定に関する情報収集に努め、法令遵守を徹底



◆ 環境への配慮

ごみの分別、リサイクル、省エネ活動への積極的な取組等、私たちにできる事を着実に取り組み、豊かな環境保全に貢献してまいります。

【主な取組】

- 社内での廃棄物発生抑制や分別・リサイクルの推進
- 社員宿舍のLED化
- 環境に配慮した社用車の導入
- 社内での環境問題に関する教育・研修の実施

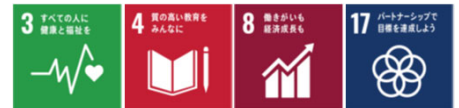


◆ 地域への貢献

地域に根ざした企業として、地域イベントやスポーツ活動への積極的な参加・協賛等を通じて、良好な人間関係を築き、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組】

- 職場見学の受入
- 高齢者が定年を超えても継続して働ける延長雇用制度の採用
- 芸術・スポーツ活動への協賛



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

